



COMUNE DI OROTELLI

PROVINCIA DI NUORO

Area Tecnica

CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 "OPERAIO SPECIALIZZATO" CATEGORIA GIURIDICA B3 – POSIZIONE ECONOMICA B3

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO TECNICO

- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 16 maggio 2019, relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 ed, in particolare, del piano delle assunzioni per l'anno 2019;
- Vista la determinazione 233 del 17.07.2019, relativa all'approvazione dell'avviso di concorso pubblico per l'assunzione di n.1 OPERAIO SPECIALIZZATO a tempo pieno ed indeterminato;
- Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il Dlgs 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Vista la Legge 56/2019 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 145 del 22 giugno 2019;

RENDE NOTO

che è indetto un "Concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 "OPERAIO SPECIALIZZATO - Categoria giuridica B3 – posizione economica B3", al quale verrà corrisposto il trattamento economico previsto contrattualmente per la categoria B3, posizione economica di accesso B3, del CCNL del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali" e dalla contrattazione integrativa vigente.

Articolo 1. REQUISITI RICHIESTI

Al concorso possono partecipare gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana ad eccezione dei soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 (in G.U. n. 61/94). Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea.
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:
 - Godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - Avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove d'esame;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Idoneità psico-fisica all'impiego: l'Amministrazione sottoporrà a verifica in ordine alla idoneità alle mansioni coloro che verranno assunti;

- Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- essere in possesso dello specifico titolo professionale, previsto da norme legislative o regolamentari, per l'accesso al profilo per il quale concorrono, ed in specifica: istruzione dell'obbligo con qualifica/specializzazione in settori con attinenza al posto messo a concorso (operatore mezzi meccanici, cura del verde, servizi cimiteriali, manutenzioni edili ed impiantistiche) o diploma triennale di qualifica professionale rilasciato da un Istituto Professionale di Stato (o titolo superiore) con attinenza al posto messo a concorso.
- Per i cittadini degli Stati membri dell'UE e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, l'equipollenza deve risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità e presentata dal candidato;
- Possesso di patente di guida di categoria B senza limitazioni;
- Iscrizione nelle liste elettorali;
- Non avere subito condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n. 3 del 10.1.1957.

Ai sensi dell'art. 20 della L. 5 febbraio 1992 n. 104, i concorrenti portatori di handicap devono specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono soggette a sanzioni penali previste dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci.

E' fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di richiedere in qualsiasi momento ai concorrenti i documenti dichiarati nella domanda: la non corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta in ogni momento l'esclusione dal concorso.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, nonché delle eventuali modifiche che vi venissero apportate.

Tutti i requisiti generali e specifici sopra menzionati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta, da parte dell'Amministrazione, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame e la decadenza dalla graduatoria.

Articolo 2. PRESENTAZIONE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla procedura di concorso, redatta sullo schema allegato al presente bando, dovrà essere presentata, entro le ore 24:00 del 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (pubblicazione nella 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 63 del 09/08/2019 – Scadenza lunedì 09/09/2019) secondo una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Orotelli (Corso Vittorio Emanuele 74 – 08020 Orotelli), nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00, e il martedì dalle 15:30 alle 17:00. La data di presentazione sarà comprovata dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune e dal rilascio di una ricevuta di presentazione della domanda;
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.comune.orotelli.nu.it avendo cura di allegare il modulo di domanda e la documentazione richiesta in formato PDF. Non verranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta non certificata. La data di presentazione della domanda è comprovata dal gestore di posta certificata;
- a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Orotelli – Ufficio Tecnico (Corso Vittorio Emanuele 74 – 08020 Orotelli); la data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Saranno considerate valide le domande che risultino spedite per posta raccomandata R.R. entro il termine stabilito e che pervengano al Comune entro i 5 giorni successivi alla scadenza del termine medesimo.

Sulla busta o nell'oggetto della pec dovrà essere riportata la dicitura "CONTIENE DOMANDA PER BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 "OPERAIO SPECIALIZZATO" – CATEGORIA GIURIDICA B3 – POSIZIONE ECONOMICA B3.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia della patente di guida in corso di validità;
- la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di €. 10,00, non rimborsabile, effettuato, entro i termini di scadenza del presente bando, secondo una delle seguenti modalità:
 - a mezzo bollettino di c/c postale sul conto n. 12025086 intestato a: "Comune di Orotelli" - Servizio Tesoreria", indicando nella causale di versamento "TASSA DI CONCORSO PUBBLICO – OPERAIO SPECIALIZZATO A TEMPO INDETERMINATO;
 - a mezzo bonifico bancario, sul c/c bancario N. intestato al "Comune di Orotelli" – Codice IBAN: IT 80 W 01015 86840 0000 7035 6852. Nella causale andrà, in tal caso, obbligatoriamente indicato il proprio Codice Fiscale e la causale di versamento TASSA DI CONCORSO PUBBLICO – OPERAIO SPECIALIZZATO A TEMPO INDETERMINATO;
- il curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto;
- eventuali documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

In caso di invio tramite Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale, tutti i documenti sopra indicati, ovvero copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità, la patente di Guida e la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso, devono essere obbligatoriamente allegati prodotti in formato PDF.

Eventuali integrazioni alla propria domanda di partecipazione devono essere presentate entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, pena la nullità delle stesse.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Articolo 3. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La domanda di partecipazione al concorso redatta in carta semplice va compilata OBBLIGATORIAMENTE UTILIZZANDO LO SCHEMA ALLEGATO al presente bando, riportando tutte le indicazioni in esso previste. La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti.

Qualora le dichiarazioni rese o gli eventuali allegati siano incompleti, l'Amministrazione potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà loro assegnato verranno esclusi dalla procedura.

Oltre al mancato possesso dei requisiti richiesti o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza prevista dal presente bando;
- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta di proprio pugno dal candidato oppure firmata digitalmente ai sensi del D. Lgs. 235/2010, pena l'esclusione dal concorso.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. Alla domanda deve essere allegata copia del documento di identità personale in corso di validità. L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

Le comunicazioni ai candidati verranno effettuate solo ed esclusivamente tramite il sito istituzionale, nell'apposita sezione dedicata ai Bandi di concorso.

Articolo 4. PROVE D'ESAME

Qualora il numero dei candidati ammessi sia superiore a 10, la Commissione Giudicatrice può procedere all'espletamento di una prova preselettiva.

I candidati dovranno presentarsi alla eventuale preselezione muniti di un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione, anche se dipendente a causa di forza maggiore, sarà considerata rinuncia. La preselezione consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un questionario contenente 30 domande a risposta multipla, mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza delle materie di esame indicate di seguito.

In sede di valutazione verrà assegnato:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 punti per ogni risposta non data;
- -0,3 punti per ogni risposta errata.

Saranno ammessi alle successive prove d'esame i candidati che avranno conseguito nella preselezione un punteggio minimo di almeno 21/30. Qualora gli idonei fossero in numero superiore a 10, saranno ammessi i primi 10 classificati, oltre a coloro che avranno conseguito un punteggio uguale a quello del 10° classificato. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del sito web del Comune di Orotelli.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non concorrerà a formare il punteggio finale di cui alla graduatoria di merito del concorso.

I punteggi massimi conseguibili nelle prove sono i seguenti:

- a) punti 30 per la prova pratica;
- b) punti 30 per la prova orale;
- c) punti 10 per i titoli.

Le prove consisteranno in:

PRIMA PROVA PRATICA: consisterà nello svolgimento di alcune delle seguenti attività:

- utilizzo e manovra di macchine operatrici;
- utilizzo e manutenzione di attrezzature ed utensili da lavoro;
- realizzazione di piccoli manufatti edili e/o stradali e/o cimiteriali;
- realizzazione di interventi di minuta manutenzione per opere edili, di falegnameria, di carpenteria metallica, di impiantistica;
- interventi manutentivi in quota;

PROVA ORALE: verranno ammessi a sostenere la prova orale solo i candidati che alla prima prova pratica abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 21/30. A tal fine la commissione provvederà alla pubblicazione nel "albo pretorio on line" e nella sezione "concorsi" del sito istituzionale, all'indirizzo www.comune.orotelli.nu.it dei risultati della prima prova pratica.

Il colloquio della prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Conoscenza degli elaborati tecnici/progettuali;
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al DLgs 81/2008);
- Nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali e verde pubblico;
- Nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- Nozioni sull'esecuzione di lavori di edilizia in genere;
- Nozioni sull'esecuzione di lavori e servizi cimiteriali;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Diritti doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- Organi di governo degli enti locali.

Articolo 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali, ai sensi di quanto disposto dal punto 6) della lettera b) del comma 6. dell'articolo 3 della Legge 56/2019.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione solo per i candidati che abbiano conseguito sia alla prova pratica che alla prova orale un punteggio non inferiore a 21/30. A tal fine la commissione provvederà alla pubblicazione nel "albo pretorio on line" e nella sezione "concorsi" del sito istituzionale, all'indirizzo www.comune.orotelli.nu.it dei risultati delle prove.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I	Categoria - Titoli professionali.	punti: 4
II	Categoria - Titoli di servizio	punti: 4
III	Categoria - Curriculum formativo e professionale	punti: 1
IV	IV Categoria - Titoli vari e culturali	punti: 1

Valutazione dei titoli professionali.

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli professionali saranno attribuiti come che segue:

- Nr. 1 punto per ogni attestato di qualifica/specializzazione in settori con attinenza al posto messo a concorso (operatore mezzi meccanici, cura del verde, servizi cimiteriali, manutenzioni edili ed impiantistiche), con massimo di nr. 3 attestati valutabili;
- Nr. 1 punto per diploma triennale di qualifica professionale rilasciato da un Istituto Professionale di Stato (o titolo superiore) con attinenza al posto messo a concorso

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, o ad ulteriori attestati di qualifica/specializzazione, che saranno invece valutati fra i "titoli vari".

Valutazione dei titoli di servizio.

I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

a) servizio prestato presso amministrazioni pubbliche nella stessa area/settore del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

- a.1 stessa categoria (B3 settore pubblico) o superiore **punti: 0,25**
- a.2 in categoria inferiore (B1 settore pubblico) **punti: 0,15**

b) servizio prestato nel settore privato nella stessa area/settore del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

- b.1 stessa categoria (operaio specializzato settore privato) o superiore **punti: 0,20**
- b.2 in categoria inferiore (operaio generico settore privato) **punti: 0,10**

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio. La valutazione sarà data anche a servizi prestati alle dipendenze di privati.

Valutazione del curriculum professionale.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire, ivi compresi i tirocini non valutabili in relazione a norme specifiche.

Valutazione dei titoli vari.

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

Le valutazioni e le scelte di cui al presente articolo sono compiute ad insindacabile giudizio della Commissione.

Articolo 6. DIARIO DELLE PROVE:

Le prove si svolgeranno presso la sede del Comune di Orotelli, o in altra sede che verrà comunicata mediante avviso pubblico pubblicato nel "albo pretorio on line" e nella sezione "concorsi" del sito istituzionale, all'indirizzo www.comune.orotelli.nu.it. **Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni personali per posta ai candidati.**

La durata delle prove scritte sarà stabilita dalla Commissione in relazione alla loro importanza. Per la prima prova pratica l'avviso verrà pubblicato almeno 20 giorni prima della data di espletamento della stessa, mentre per la prova orale il preavviso è fissato in 10 giorni.

I candidati dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o altro documento legale di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Articolo 7. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletata le prove la Commissione Giudicatrice formerà apposita graduatoria finale di merito dei candidati secondo l'ordine del punteggio finale, ottenuto sommando i punteggi ottenuti nelle prove e nei titoli, riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza indicati nell'art. 5, comma 4, del DPR 9 maggio 1994, n. 487.

La Commissione applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa e che abbiano allegato i relativi documenti, o le dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso del titolo dichiarato.

La graduatoria di merito ed il verbale sono approvati dal Responsabile del Servizio Tecnico e avrà validità di legge dalla data di adozione del provvedimento di approvazione, per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente vacanti o disponibili nello stesso profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso. Dalla data di adozione della determinazione di approvazione della graduatoria decorrono i termini per l'eventuale impugnativa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà dell'utilizzo della relativa graduatoria per la copertura di ulteriori posti di analoga professionalità nella medesima categoria, a tempo indeterminato o anche per assunzioni a tempo determinato, con orario a full-time o part-time.

Costituiscono titoli di precedenza o preferenza, in caso di parità di punteggio, le seguenti categorie di cittadini:

1. insigniti di medaglia al valore militare;
2. mutilati ed invalidi di guerra ex combattente;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. orfani di guerra;
6. orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. feriti in combattimento;
9. insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
13. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. coniugati e non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. invalidi e mutilati civili;
20. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di parità di punteggio e di titoli di preferenza la precedenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dall'essere più giovane di età.

La prova documentale dei diritti in questione deve essere fornita, in carta semplice o autocertificata, dai concorrenti che hanno superato la prova orale, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio.

Articolo 8. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo di raccomandata A.R., a presentare tutti i documenti richiesti per la stipula del contratto individuale di lavoro, come previsto dalle norme vigenti e dal contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali.

Nello stesso tempo il vincitore del concorso dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 58 del D.Lgs. n. 26/1993. In caso contrario, unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

Il candidato vincitore dovrà prendere servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale. Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, il giorno stabilito, decade dalla nomina a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga la cui durata sarà fissata in relazione alle motivazioni addotte.

L'assunzione è subordinata al possesso dell'idoneità psicofisica che sarà accertata dal competente organo sanitario. L'Amministrazione comunale provvederà inoltre all'accertamento dei requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione al concorso.

Il vincitore è soggetto al periodo di prova previsto dai vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro.

Articolo 9. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico previsto dalla normativa vigente per il personale degli Enti locali per la categoria giuridica B – posizione economica B3, profilo professionale di Operaio specializzato, costituito dallo stipendio tabellare iniziale, l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale, la tredicesima mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Articolo 10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 - 1° comma – del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Orotelli per le finalità di cui al presente bando di concorso, e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura di concorso. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Orotelli - Corso Vittorio Emanuele, 74 - 08020 Orotelli (NU), titolare del trattamento.

Articolo 11. ALTRE INFORMAZIONI

Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente avviso sarà pubblicato:

- all'Albo Pretorio del Comune di Orotelli
- sul sito internet dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente"
- in tutti i Comuni della Provincia di Nuoro
- per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana

L'avviso di concorso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, pertanto, potrà non dar seguito alla procedura. L'Amministrazione comunale, a sua insindacabile volontà, si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare e/o revocare la procedura di concorso di cui al presente avviso, prima della conclusione della stessa.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti comunali per il personale, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate od emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale comunale.

Il Comune di Orotelli garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria.

Per quanto altro non espresso nel presente bando, si rimanda al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Per eventuali informazioni inerenti alla presente selezione i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio Tecnico del Comune di Orotelli dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle 15:30 alle 17:00 del martedì. Il Responsabile del Procedimento amministrativo è il sottoscritto Dr. Ing. Giuseppe Usai.

Orotelli, 09/08/2019

Il Responsabile del Servizio Tecnico
Dr. Ing. Giuseppe Usai
(firmato digitalmente)