

COMUNE DI POSADA

Provincia di Nuoro

Trattamento del rischio

L'analisi delle cause del rischio corruttivo costituirà la guida per l'individuazione della modalità di trattamento del rischio, per il principio logico per cui incidere sull'effetto occorre agire sulla causa.

Causa del rischio corruttivo	Misura per il trattamento del rischio	Sostenibilità economica	Tempistica, Responsabili, Indicatori di monitoraggio
a) Mancanza di controlli;	<ul style="list-style-type: none">Misure di controllo: implementazione del sistema dei controlli interni= prevedere il controllo in termini breviFormazione	Si	<ul style="list-style-type: none">Tempistica: annualeResponsabili: Segretario ComunaleIndicatori di monitoraggio: numero provvedimento regolari
b) Mancanza di trasparenza;	<ul style="list-style-type: none">Misure di trasparenza: adeguare il sistema di pubblicazione on lineFormazione	Si	<ul style="list-style-type: none">Tempistica: verifica rispetto della tempistica di cui al D.Lgs 33/2013Responsabili: Responsabile della trasparenza e accesso civicoIndicatori di monitoraggio: esercizio accesso civico
c) Eccessiva regolamentazione, complessità e scarsa chiarezza della normativa di riferimento;	<ul style="list-style-type: none">Misura di semplificazione dei regolamenti di competenza dell'Ente (accesso, contratti, contabilità, finanziario, tributi etc)Formazione	Si	<ul style="list-style-type: none">Tempistica: annualeResponsabili: Segretario comunaleIndicatori di monitoraggio: contenziosi
d) Esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto;	<ul style="list-style-type: none">RotazioneDisciplina del conflitto di interessiFormazione	Rotazione: no	<ul style="list-style-type: none">Tempistica: annualeResponsabili: Segretario comunaleIndicatori di monitoraggio: contenziosi
e) Scarsa responsabilizzazione interna;	<ul style="list-style-type: none">Formazione	Annuale	<ul style="list-style-type: none">Tempistica: annualeResponsabili: Segretario comunaleIndicatori di monitoraggio: contenziosi

f) Inadeguatezza o assenza di competenze del personale addetto ai processi;	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione 	Semestrale	<ul style="list-style-type: none"> - Tempistica:semestrale - Responsabili: Segretario comunale - Indicatori di monitoraggio: contenziosi
g) Inadeguata diffusione della cultura della legalità;	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione 	Semestrale	<ul style="list-style-type: none"> - Tempistica:semestrale - Responsabili: Segretario comunale - Indicatori di monitoraggio: contenziosi
h) Mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione.	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione 	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> - Tempistica: semestrale - Responsabili: Segretario comunale - Indicatori di monitoraggio: contenziosi

In linea generale le misure astrattamente attuabili vengono identificate come segue:

- 1) Trasparenza;
- 2) Definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento;
- 3) Regolamentazione;
- 4) Semplificazione dell'organizzazione/riduzione dei livelli/riduzione del numero degli uffici;
- 5) Semplificazione di processi/procedimenti;
- 6) Formazione;
- 7) Sensibilizzazione e partecipazione;
- 8) Rotazione;
- 9) Segnalazione e protezione;
- 10) Disciplina del conflitto di interessi;
- 11) Regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari" (*lobbies*).

In relazione alla concreta situazione di questo Ente si ritiene di sottolineare come la misura più efficace è sostenibile sia la **formazione**, mentre la **rotazione** risulta di difficile attuazione in quanto la dotazione organica dell'Ente prevede una sola unità di personale per ogni posizione di responsabilità del servizio e/o del procedimento. In tal caso si ravvisa la necessità di un potenziamento della misura di formazione.

La trasparenza

La trasparenza cui è chiamato a rispondere questo Comune è dettagliatamente disciplinata dal D.Lgs 33/2013, al quale si rimanda integralmente.