



# COMUNE DI POSADA

## PROVINCIA DI NUORO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

|   |  |
|---|--|
| <b>N° 4 del<br/>27.01.2023<br/>Oggetto:</b> | <b>CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL<br/>COMUNE DI POSADA - APPROVAZIONE BOZZA<br/>PRELIMINARE.</b> |
|---|--|

L'anno 2023 addì 27 del mese di **gennaio** alle ore 12.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso la Giunta Comunale, si è la medesima riunita nelle persone seguenti:

|                 |              | Presente | Assente |
|-----------------|--------------|----------|---------|
| RUIU Salvatore  | SINDACO      | X        |         |
| DELEDDA Enrico  | Vice SINDACO | X        |         |
| VARDEU Luca     | ASSESSORE    | X        |         |
| MELONI Lucialba | ASSESSORE    |          | X       |
| MARONGIU Sara   | ASSESSORE    | X        |         |

Con l'assistenza del Segretario Comunale Dr.ssa Graziella Deledda. Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

#### LA GIUNTA COMUNALE

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 54, del D.Lgs.n.165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato a norma del citato comma 1 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";



– il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Posada, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 94 in data 10.09.2020 sulla base del DPR 62 del 16.4.2013;

**CONSIDERATO** che il vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 27/01/2021 per il triennio 2022-2024 ha previsto tra le misure di carattere generale trasversali e di impatto per l'intera organizzazione dell'Ente, la necessità di adeguare le disposizioni del predetto codice di comportamento;

**VISTA E RICHIAMATA** la delibera n. 177/2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni", che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 233/2013;

**RITENUTO** necessario di dover adeguare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Posada alle direttive fornite con le predette linee guida in relazione:

-alla necessità di fornire una maggiore specificazione ed integrazione dei doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta dei dipendenti pubblici in modo da adattarli alle caratteristiche organizzative e funzionali dell'Ente;

-alla creazione di un suo più stretto collegamento il P.T.P.C.T. costituendone una essenziale misura di prevenzione a carattere trasversale nella strategia anticorruzione mediante la valorizzazione di quei doveri di comportamento che più contribuiscono alla piena realizzazione delle misure di prevenzione del P.T.P.C.T. oltre che la puntuale verifica della loro efficacia;

-al ruolo assegnato al sistema di misurazione e valutazione della Performance nella correlazione con il grado di osservanza dei doveri del codice;

-alla necessità di dettagliare profili disciplinari con particolare attenzione all'utilizzo del social network;

-all'individuazione nell'ambito di disposizioni particolari, di doveri più specifici per alcune figure di dipendenti in relazione al tipo di attività richiesta es lavoratori agili, ovvero di quei doveri che in quanto compatibili sono da estendere unitamente alle relative sanzioni ai collaboratori a qualsiasi titolo dell'Ente nonché di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione.

**DATO ATTO** che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione della cosa pubblica;

**DATO ATTO** che il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con la collaborazione dei Responsabili di Servizio dell'ente, ha quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla completa revisione del vigente Codice di comportamento del Comune di Posada;



**DATO ATTO** che la bozza preliminare del Codice di comportamento dei dipendenti della Comune di Posada, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs.n.165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, deve preliminarmente essere approvato dalla Giunta Comunale e di seguito sottoposto ad un percorso partecipativo al fine di raccogliere suggerimenti ed integrazioni;

**RITENUTO** di sottoporre la bozza preliminare del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Posada, allegata al presente atto, all'esame dei seguenti stakeholders: cittadini e tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati del Comune di Posada, per le proposte di integrazione;

**VISTA** l'allegata bozza preliminare del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Posada come predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs.n.267/00;

**VISTA** la proposta inerente la presente deliberazione predisposta dal competente Responsabile di Servizio;

**DATO ATTO** che sulla proposta inerente la presente deliberazione è stato espresso ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, riportato in calce;

**DATO ATTO** che il parere di regolarità contabile non viene acquisito non derivando dal presente atto alcun onere finanziario;

**VISTI:**

- il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs.n.267 del 18.08.2000;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)";
- la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni".

Con voti unanimi espressi in forma palese



## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate;  
DI ADOTTARE, per le motivazioni di cui in premessa, l'allegata bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Posada, adeguato alla delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni" nella formulazione proposta e allegata al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI DEMANDARE al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza la pubblicazione della suddetta bozza sul sito istituzionale del Comune di Posada per quindici giorni, al fine di coinvolgere i dipendenti e le organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'ente, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla specifica amministrazione;

DI DEMANDARE al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza la redazione della bozza definitiva del Codice di Comportamento sulla base delle eventuali osservazioni pervenute, da sottoporre a successiva deliberazione una volta acquisito il parere favorevole dell'O.I.V.

DI DICHIARARE, con votazione separata e unanime espressa in forma palese, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.267/2000 stante l'urgenza di avviare celermente le procedure.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Ruiu Salvatore

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Deledda Graziella

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per la durata di quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 dal 02/02/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Deledda Graziella



PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA Il Responsabile del servizio interessato \_\_\_\_\_

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE Il Responsabile del servizio finanziario Dott.ssa Piera Spanu \_\_\_\_\_